



Zertifikat seit 2010
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2017

Forschungszentrum Jülich GmbH

Wilhelm-Johnen-Straße, 52425 Jülich

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2017 bestätigt.

Das Forschungszentrum Jülich betreibt interdisziplinäre Spitzenforschung zur Lösung großer gesellschaftlicher Herausforderungen in den Bereichen Gesundheit, Energie und Umwelt sowie Informationstechnologie. Kombiniert mit den beiden Schlüsselkompetenzen Physik und Supercomputing werden in Jülich sowohl langfristige, grundlagenorientierte und fächerübergreifende Beiträge zu Naturwissenschaften und Technik erarbeitet als auch konkrete technologische Anwendungen. Das Forschungszentrum Jülich ist Mitglied der Helmholtz-Gemeinschaft Deutscher Forschungszentren und eines der größten Forschungszentren Europas. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 5800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit der Re-Auditierung Konsolidierung verfolgt das Forschungszentrum Jülich das Ziel, den begonnenen Prozess weiterzuführen, um durchgängig, langfristig und nachhaltig eine familienbewusste Unternehmenspolitik für produktive und kreative Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewährleisten. Effiziente Prozesse und Rahmenbedingungen sollen Beschäftigte mit Familienaufgaben im Arbeitsalltag sowie in familiär bedingten Freistellungen jederzeit so unterstützen, dass familiäre Anliegen mit den beruflichen Zielen möglichst in Einklang gebracht werden können. Gleichzeitig sollen die Führungskräfte darin unterstützt werden, diese Anliegen der Beschäftigten mit den (gestiegenen und weiter steigenden) Anforderungen der Arbeit in einer Wissenschaftseinrichtung bestmöglich zu vereinen.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Erprobung und Einführung des Modells "Mobiles Arbeiten"
- Flächendeckende Präsenz und Verfügbarkeit der familienbewussten Rahmenbedingungen, Angebote, Anlaufstellen sowie Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner
- Durchführung von Informationsveranstaltungen zur familienbewussten Unternehmenspolitik im Führungsalltag in den Organisationseinheiten
- Einführung von Familienbotschafterinnen und -botschaftern in den Organisationseinheiten
- Ausbau der betriebsnahen Kindertagesstätte
- Einführung von mobilen Eltern-Kind-Arbeitszimmern
- Konzeption und Umsetzung von Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Informations- und Beratungsangebot für internationale Beschäftigte
- Angebote für pflegende männliche Mitarbeiter und Väter
- Systematische Einbindung der familienbewussten Unternehmenspolitik in die Führungskräfteentwicklung
- Begleitung der Führungskräfte bei der Umsetzung familienbewussten Führungshandelns
- Kontinuierlicher Ausbau der Unterstützungsmöglichkeiten bei der Kinderbetreuung an allen Standorten
- Bedarfsgerechte Optimierung der Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege

Stand: 15. März 2017