



Forschung für eine Gesellschaft im Wandel: Das ist unser Antrieb im Forschungszentrum Jülich. Als Mitglied der Helmholtz-Gemeinschaft stellen wir uns großen gesellschaftlichen Herausforderungen unserer Zeit und erforschen Optionen für die digitalisierte Gesellschaft, ein klimaschonendes Energiesystem und ressourcenschützendes Wirtschaften. Arbeiten Sie gemeinsam mit rund 7.500 Kolleginnen und Kollegen in einem der größten Forschungszentren Europas und gestalten Sie den Wandel mit uns!

Sie wollen mit Ihrer Forschung Impulse für nachhaltige Kreislaufsysteme setzen? Sie möchten aktiv an der Gestaltung einer zukunftsfähigen Gesellschaft mitwirken? Sie schätzen ein dynamisches, interdisziplinäres Umfeld, in dem Ihre Ideen zählen? Dann sind Sie bei uns genau richtig!

Am Institute of Climate and Energy Systems - Jülicher Systemanalyse (ICE-2) erforschen wir gemeinsam im Team die langfristigen Entwicklungen sozio-technischer Energiesysteme – immer mit Blick auf Transformation, Innovation und gesellschaftlicher Relevanz.

Für unsere Abteilung Kreislaufwirtschaft suchen wir eine engagierte Teamleitung, die mit uns Forschungsstrukturen in einem hochaktuellen Themenfeld aufbaut und weiterentwickelt: nachhaltige Lebenszyklen für eine zukunftsfähige Kreislaufwirtschaft.

Verstärken Sie unser Team zum nächstmöglichen Zeitpunkt als

Teamleiter:in - Nachhaltige Lebenszyklen für die Kreislaufwirtschaft (w/m/d)

Ihre Aufgaben:

- Helfen Sie uns, die Zukunft der Energieforschung zu gestalten, indem Sie unseren Forschungsbereich zu nachhaltigen Lebenszyklen für die Kreislaufwirtschaft strategisch weiterentwickeln
- Übernehmen Sie Verantwortung für eigene Forschungsprojekte: von der erfolgreichen Einwerbung von Drittmitteln bis zur Planung und Leitung von interdisziplinären Forschungsprojekten mit Auswirkungen auf Wissenschaft, Politik und Gesellschaft
- Identifizieren Sie relevante Forschungsthemen, koordinieren Sie den Projektfortschritt, sichern Sie die Qualität und bringen Sie Ihre Ideen aktiv in die Weiterentwicklung unserer Abteilung ein.
- Machen Sie die Fachwelt auf Ihre Themen aufmerksam durch wissenschaftliche

Die Position ist bis zur erfolgreichen Besetzung ausgeschrieben. Bitte bewerben Sie sich daher möglichst zeitnah. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser **Online-Bewerbungsportal!**

Fragen zur Ausschreibung?

Kontaktieren Sie uns gerne **über unser Kontaktformular**. Bitte beachten Sie, dass aus technischen Gründen keine Bewerbungen per E-Mail angenommen werden können.

www.fz-juelich.de

Veröffentlichungen und Konferenzbeiträge sowie durch aktive Vernetzung auf nationaler und internationaler Ebene

- Leitung eines motivierten wissenschaftlichen Teams sowie Entwicklung innovativer wissenschaftlicher Perspektiven gemeinsam mit KollegInnen, Promovierenden und Studierenden

Ihr Profil:

- Sie haben Ihre Promotion im Bereich Ingenieurwesen, z. B. im Bereich nachhaltiger Kreisläufe, erfolgreich abgeschlossen
- Sie verfügen über einen sehr guten Abschluss (Master oder gleichwertig) in einem ingenieurwissenschaftlichen (z. B. Maschinenbau, Verfahrenstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen), natur- und umweltwissenschaftlichen oder einem verwandten Fachgebiet
- Sie haben umfangreiche Erfahrungen in Life Cycle Thinking und in der Kreislaufwirtschaft
- Sie haben erfolgreich Drittmittelprojekte akquiriert und geleitet und können Veröffentlichungen in anerkannten Fachzeitschriften vorweisen
- Kenntnis in Programmierung (z. B. Python) wünschenswert
- Sie haben bereits Verantwortung übernommen, z. B. bei der Betreuung von Promovierenden, der Leitung kleiner Teams oder bei der Koordination von Forschungsaufgaben, und möchten diese Führungserfahrung nun ausbauen
- Sie arbeiten selbstständig, strategisch und lösungsorientiert und behalten dabei stets den Überblick über das große Ganze und die methodischen Details
- Sie verfügen über ausgeprägte soziale und kommunikative Fähigkeiten zur Leitung und Zusammenarbeit mit interdisziplinären Teams
- Fließendes Englisch in Wort und Schrift; Deutschkenntnisse sind von Vorteil

Unser Angebot:

Wir arbeiten an hochaktuellen gesellschaftlich relevanten Themen und bieten Ihnen die Möglichkeit, den Wandel aktiv mitzugestalten! Wir unterstützen Sie in Ihrer Arbeit durch:

- Einen großen Forschungscampus im Grünen, der beste Möglichkeiten zur Vernetzung mit Kolleginnen und Kollegen sowie zum sportlichen Ausgleich neben der Arbeit bietet
- Umfassende Trainingsangebote und individuelle Möglichkeiten zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung
- Ein umfangreiches betriebliches Gesundheitsmanagement
- Unterstützung durch ein umfangreiches und individuelles Portfolio (u.a. Führungstrainings und vielseitige Netzwerkangebote):
<https://go.fzj.de/Fuehrungskultur>
- Optimale Voraussetzungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben sowie eine familienbewusste Unternehmenspolitik
- Die Möglichkeit zum (orts-)flexiblen Arbeiten, z.B. im Homeoffice
- Flexible Arbeitszeitmodelle sowie eine Vollzeitnähe, die auch vollzeittätigkeitnah (<https://go.fzj.de/vollzeitnah>) ausgeübt werden kann
- 30 Tage Urlaub und eine Regelung für freie Brückentage (z. B. zwischen Weihnachten und Neujahr)
- Vermögenswirksame Leistungen und eine betriebliche Altersvorsorge

Neben spannenden Aufgaben und einem kollegialen Miteinander bieten wir Ihnen noch viel mehr: <https://go.fzj.de/Benefits>

Wir bieten Ihnen eine zunächst auf 2 Jahre befristete Stelle mit der Möglichkeit einer längerfristigen Perspektive. Vergütung und Sozialleistungen erfolgen nach dem

Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes (TVöD-Bund); in Abhängigkeit von den vorhandenen Qualifikationen und je nach Aufgabenübertragung. Alle Informationen zum Tarifvertrag des TVöD-Bund finden Sie auf der Seite des BMI: <https://go.fzj.de/bmi.tvloed>
Die monatlichen Entgelte in Euro entnehmen Sie bitte dort auf Seite 66 des PDF-Downloads.

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit vielfältigen Hintergründen, z.B. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, sexueller Orientierung / Identität sowie sozialer, ethnischer und religiöser Herkunft. Ein chancengerechtes, diverses und inklusives Arbeitsumfeld, in dem alle ihre Potentiale verwirklichen können, ist uns wichtig.

Weitere Informationen zu Vielfalt und Chancengerechtigkeit: <https://go.fzj.de/diversitaet>