JÜLICH
Forschungszentrum

Forschung für eine Gesellschaft im Wandel: Das ist unser Antrieb im Forschungszentrum Jülich. Als Mitglied der Helmholtz-Gemeinschaft stellen wir uns großen gesellschaftlichen Herausforderungen unserer Zeit und erforschen Optionen für die digitalisierte Gesellschaft, ein klimaschonendes Energiesystem und ressourcenschützendes Wirtschaften. Arbeiten Sie gemeinsam mit rund 7.500 Kolleginnen und Kollegen in einem der größten Forschungszentren Europas und gestalten Sie den Wandel mit uns!

Sie möchten Teil unseres Leitungsteams im Fachbereich werden und haben Lust die Zukunft der Personalbetreuung im Forschungszentrum Jülich mit uns zu gestalten? Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung.

Der Fachbereich Personalbetreuung betreut und berät Führungskräfte sowie Mitarbeitende des Forschungszentrums Jülich in sämtlichen personellen Angelegenheiten. Dies umfasst neben den Arbeitsverhältnissen der nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) Beschäftigten auch die vielfältigen außertariflichen Beschäftigungsverhältnisse. Des Weiteren erfolgt im Fachbereich die Überprüfung von Tätigkeitsdarstellungen sowie die tarifrechtliche Bewertung dieser. Ebenfalls zum Leistungsspektrum zählt die Bearbeitung von Grundsatzfragen der Personalbetreuung, die Beratung zu arbeitsrechtlichen Fragestellungen sowie die Durchführung arbeitsrechtlicher Maßnahmen. Vervollständigt werden die Aufgaben des Fachbereichs durch den International Advisory Service, welcher die internationalen Mitarbeitenden und Gäste in aufenthaltsrechtlichen Angelegenheiten begleitet.

Verstärken Sie uns als

Teamleiter:in in der Personalbetreuung (w/m/d)

Ihre Aufgaben:

- Sie führen und koordinieren Ihr vier- bis sechsköpfiges Team und verantworten innerhalb dieses die ordnungsgemäße Funktionalität aller Arbeitsabläufe der Personalbetreuung
- Ihnen obliegt die Entscheidung in arbeits- und tarifrechtlichen Einzelfragen sowie bei komplexen und herausfordernden Personalangelegenheiten
- Sie begleiten arbeitsrechtliche Maßnahmen und leiten Personal- sowie Konfliktgespräche unter Berücksichtigung arbeitsrechtlicher Rahmenbedingungen, ggf. in Abstimmung mit der Fachbereichsleitung
- Bei organisatorischen Veränderungen, ob Umstrukturierungen oder

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum 17.08.2025 über unser **Online-Bewerbungsportal!**

Fragen zur Ausschreibung?
Kontaktieren Sie uns gerne **über unser Kontaktformular.**
Bitte beachten Sie, dass aus technischen Gründen keine Bewerbungen per E-Mail angenommen werden können.
www.fz-juelich.de

Neuausrichtungen, beraten Sie umfassend zu allen relevanten Themen der Personalbetreuung
- Sie beraten Organisationseinheiten und Führungskräfte in personalwirtschaftlichen Fragestellungen
- Sie verantworten und koordinieren die Durchführung der in Ihren Zuständigkeitsbereich fallenden Maßnahmen im Rahmen des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)
- Die Weiterentwicklung Ihrer Teammitglieder haben Sie stets im Blick und stellen sicher, dass die Kompetenzen gezielt gefördert und an die Anforderungen angepasst werden
- Gemeinsam mit unserem Leitungsteam gestalten Sie die strategische Ausrichtung des Fachbereichs und bringen Ihre Ideen aktiv ein

Ihr Profil:
- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium, vorzugsweise mit einem Schwerpunkt im Personalmanagement, in der Wirtschaftspsychologie oder vergleichbar, idealerweise auf Master-Niveau
- Im Rahmen der Tätigkeit können Sie auf Ihre einschlägige Berufserfahrung in der Personalarbeit zurückgreifen
- Sie besitzen gute Kenntnisse im Arbeitsrecht sowie erste Erfahrung in der Anwendung eines Tarifvertrages, idealerweise des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD)
- Ihre Persönlichkeit zeichnet sich durch ein hohes Maß an Selbstständigkeit, Zuverlässigkeit und Gewissenhaftigkeit aus
- Sie verfügen über eine ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und können sich flexibel auf unterschiedliche Gesprächspartner:innen und Situationen einstellen
- Sie bringen idealerweise erste Führungserfahrung mit und haben einen motivierenden, empathischen, offenen sowie lösungsorientierten Führungsstil
- Ihre systematische und strukturierte Arbeitsweise, kombiniert mit einer hohen Leistungsbereitschaft, runden Ihr Profil ab

Auch wenn Sie sich nicht vollständig in dieser Stellenausschreibung wiederfinden, freuen wir uns über Ihre Bewerbung. Wir möchten, dass Sie als Person zu uns passen, nicht nur Ihr Profil.

Unser Angebot:
Wir arbeiten an hochaktuellen gesellschaftlich relevanten Themen und bieten Ihnen die Möglichkeit, den Wandel aktiv mitzugestalten! Sie erwartet ein vielseitiges Angebot:
- Sie werden Teil des Leitungsteams im Fachbereich Personalbetreuung, bestehend aus der Fachbereichsleitung, vier Teamleitungen und einer Referentin
- Sie gestalten die Zukunft des Fachbereichs aktiv mit
- Wir begleiten Sie von Beginn an: Neuen Kolleg:innen erleichtern wir den Start u.a. durch unsere Welcome Days und unseren Welcome Guide https://go.fzj.de/willkommen
- Die Entwicklung der Potenziale unserer Mitarbeitenden ist uns ein wichtiges Anliegen – individuelle Weiterbildungsmaßnahmen sind daher für uns selbstverständlich
- Ein umfangreiches betriebliches Gesundheitsmanagement sowie verschiedene Sportangebote (u.a. Beachvolleyball-Platz, Laufgruppen, Yoga-Kurse und vieles mehr)
- Flexible Arbeitszeitmodelle, attraktive Gleitzeitgestaltung sowie eine Vollzeittätigkeit (39 Std./Woche)
- Optimale Voraussetzungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben sowie eine

familienbewusste Unternehmenspolitik unterstützt durch unser Büro für Chancengleichheit https://go.fzj.de/VereinbarkeitvonBerufundFamilie
- Die Möglichkeit zum (orts-)flexiblen Arbeiten, z. B. im Homeoffice, ist grundsätzlich nach Abstimmung und im Einklang mit den Aufgaben und (Vor-Ort-)Terminen gegeben
- 30 Tage Urlaub und eine Regelung für freie Brückentage (z. B. zwischen Weihnachten und Neujahr)
- Vermögenswirksame Leistungen und eine betriebliche Altersvorsorge

Neben spannenden Aufgaben und einem kollegialen Miteinander bieten wir Ihnen noch viel mehr: https://go.fzj.de/Benefits

Wir bieten Ihnen eine spannende und abwechslungsreiche Aufgabe in einem internationalen und interdisziplinären Arbeitsumfeld. Einen zukunftssicheren und langfristigen Arbeitsplatz im Rahmen eines unbefristeten Beschäftigungsverhältnisses bei einem von Bund und Land getragenen Arbeitgeber. Vergütung und Sozialleistungen erfolgen in Abhängigkeit von den vorhandenen Qualifikationen und je nach Aufgabenübertragung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD-Bund). Alle Informationen zum Tarifvertrag des TVöD-Bund finden Sie auf der Seite des BMI: https://go.fzj.de/bmi.tvoed

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit vielfältigen Hintergründen, z.B. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, sexueller Orientierung / Identität sowie sozialer, ethnischer und religiöser Herkunft. Ein chancengerechtes, diverses und inklusives Arbeitsumfeld, in dem alle ihre Potentiale verwirklichen können, ist uns wichtig.

Weitere Informationen zu Vielfalt und Chancengerechtigkeit: https://go.fzj.de/diversitaet