



Forschung für eine Gesellschaft im Wandel: Das ist unser Antrieb im Forschungszentrum Jülich. Als Mitglied der Helmholtz-Gemeinschaft stellen wir uns großen gesellschaftlichen Herausforderungen unserer Zeit und erforschen Optionen für die digitalisierte Gesellschaft, ein klimaschonendes Energiesystem und ressourcenschützendes Wirtschaften. Arbeiten Sie gemeinsam mit rund 7.500 Kolleginnen und Kollegen in einem der größten Forschungszentren Europas und gestalten Sie den Wandel mit uns!

Am Institute for Advanced Simulation – Zivile Sicherheitsforschung (IAS-7) des Forschungszentrums Jülich erforschen wir die komplexen Dynamiken von Menschenmengen. Unser Ziel ist es, Situationen hoher Personendichte – etwa in Bahnhöfen, Versammlungsstätten oder bei Veranstaltungen – sicherer und komfortabler zu gestalten.

Für das vom ERC geförderte Synergy-Grant-Projekt CrowdING stellen wir ein neues interdisziplinäres Forschungsteam zusammen. Gemeinsam wollen wir verstehen, wann und warum Menschen ihr Verhalten in großen Gruppen ändern – etwa, wenn eine zunächst ruhig wartende Menge ungeduldig wird. Ein Team aus Physik, Informatik und Sozialpsychologie entwickelt hierfür neue Ansätze zur Beschreibung von Crowd-Dynamiken. Die Forschung wird durch groß angelegte Laborexperimenten mit zahlreichen Probanden, moderne Analysemethoden und eine leistungsfähige Simulationsumgebung unterstützt. Mehr über uns und unsere Forschung, erfahren Sie hier: <https://www.fz-juelich.de/de/ias/ias-7>

Verstärken Sie unser Team als

Postdoc – Crowd Psychology & Collective Dynamics (w/m/d)

Ihre Aufgaben:

Als Postdoc übernehmen Sie eine zentrale Rolle in der Weiterentwicklung sozialpsychologischer Forschungsansätze und Integration der Ergebnisse innerhalb von CrowdING. Dabei entwickeln Sie eigene Forschungsschwerpunkte, unterstützen konzeptionelle Arbeiten und tragen zur wissenschaftlichen Koordination innerhalb des Projekts bei.

Ihre Aufgaben umfassen:

- Weiterentwicklung und Integration sozialpsychologischer Ansätze zur Analyse von Crowd-Dynamiken
- Wissenschaftliche Unterstützung von einem Promotionsprojekt
- Mitarbeit an der Planung, Durchführung und Auswertung von Crowd-Experimenten

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum 10.01.2026 über unser **Online-Bewerbungsportal!**

Fragen zur Ausschreibung?

Kontaktieren Sie uns gerne **über unser Kontaktformular**. Bitte beachten Sie, dass aus technischen Gründen keine Bewerbungen per E-Mail angenommen werden können.
www.fz-juelich.de

- Publikation von Forschungsergebnissen in internationalen Fachzeitschriften
- Präsentationen auf internationalen Konferenzen und Teilnahme an Projektworkshops in Wuppertal und Groningen (NL)
- Austausch und enge Zusammenarbeit mit Partnern aus Physik, Informatik und Sozialpsychologie

Ihr Profil:

- Abgeschlossener Master mit anschließender Promotion in Psychologie, Cognitive Science oder vergleichbaren Fachrichtungen
- Forschungserfahrung in den Bereichen Menschenmengen oder Gruppendynamiken
- Interesse an der Zusammenarbeit mit Kolleg:innen aus der Physik
- Freude daran, methodische Ansätze zu kombinieren, zu erweitern und neue Maße oder Modelle zu entwickeln
- Bereitschaft zur Zusammenarbeit mit Promovierenden sowie Interesse an wissenschaftlicher Betreuung
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Eigenständige, kreative und strukturierte wissenschaftliche Arbeitsweise mit Motivation, eigene Forschungsakzente im Projekt zu setzen
- Wünschenswert, aber nicht zwingend: Erste Erfahrungen mit Agentenbasierter Modellierung, Programmierfähigkeiten

Unser Angebot:

Wir arbeiten an hochaktuellen gesellschaftlich relevanten Themen und bieten Ihnen die Möglichkeit, den Wandel aktiv mitzugestalten! Sie erwartet ein vielseitiges Angebot:

- **SINNSTIFTENDE AUFGABEN:** Die Position bietet eine vielseitige und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem internationalen Umfeld und Freiraum für eigene Forschungsideen innerhalb des Projektkontexts
- **WISSEN & WEITERBILDUNG:** Ihre Weiterentwicklung ist uns wichtig – wir bieten eine strukturierte Forschungsumgebung mit ausgezeichneten Möglichkeiten zur wissenschaftlichen Weiterentwicklung
- **WORK-LIFE-BALANCE:** Optimale Bedingungen für die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben sowie eine familienfreundliche Unternehmenspolitik. Die Möglichkeit zum (orts-)flexiblen Arbeiten ist grundsätzlich nach Abstimmung und im Einklang mit den anstehenden Aufgaben und (Vorort-)Terminen gegeben
- **FLEXIBILITÄT:** Flexible Arbeitszeitmodelle inklusive vollzeithnaher Optionen (<https://go.fzj.de/vollzeithnah>) ermöglichen eine individuelle Gestaltung Ihrer Arbeitszeit
- **URLAUB:** Sie erhalten bei uns 30 Tage Urlaub plus freie Brückentage (z.B. zwischen Weihnachten & Neujahr)
- **FAIRE VERGÜTUNG:** In Abhängigkeit von Ihren vorhandenen Qualifikationen und je nach Aufgabenübertragung erfolgt eine Eingruppierung im Bereich der Entgeltgruppe 13 TVöD-Bund. Alle Informationen zum Tarifvertrag des TVöD-Bund finden Sie auf der Seite des BMI: <https://go.fzj.de/bmi.tvloed> . Die monatlichen Entgelte in Euro entnehmen Sie bitte dort auf Seite 69 des PDF-Downloads
- **PERSPEKTIVE:** Nach einer 3-jährigen Befristung ist es unser Ziel, Sie langfristig für uns zu gewinnen. Lassen Sie uns gemeinsam diese Zeit nutzen, um herauszufinden, wie gut wir zueinander passen

Neben spannenden Aufgaben und einem kollegialen Miteinander bieten wir Ihnen noch viel mehr: <https://go.fzj.de/Benefits>

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit vielfältigen Hintergründen, z.B. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, sexueller Orientierung / Identität sowie

sozialer, ethnischer und religiöser Herkunft. Ein chancengerechtes, diverses und inklusives Arbeitsumfeld, in dem alle ihre Potentiale verwirklichen können, ist uns wichtig.

Über die folgenden Links erhalten Sie weitere Informationen zu Vielfalt und Chancengerechtigkeit: <https://go.fzj.de/diversitaet> sowie zur gezielten Förderung von Frauen: <https://go.fzj.de/job-journey-women>