



Forschung für eine Gesellschaft im Wandel: Das ist unser Antrieb im Forschungszentrum Jülich. Als Mitglied der Helmholtz-Gemeinschaft stellen wir uns großen gesellschaftlichen Herausforderungen unserer Zeit und erforschen Optionen für die digitalisierte Gesellschaft, ein klimaschonendes Energiesystem und ressourcenschützendes Wirtschaften. Arbeiten Sie gemeinsam mit rund 7.500 Kolleginnen und Kollegen in einem der größten Forschungszentren Europas und gestalten Sie den Wandel mit uns!

Als Projektträger sind wir starker Partner von Wissenschaft, Wirtschaft und Politik. Wir setzen Fördermittel effizient und zielgerichtet ein, damit innovative Ideen wachsen können. Gemeinsam mit unseren Auftraggeber:innen in Bund, Ländern und der Europäischen Kommission setzen wir neue Maßstäbe für den gesellschaftlichen Fortschritt. Der Geschäftsbereich „Hochschulen, Innovationsstrukturen, Gesundheit“ (HIG) setzt Projektträgerschaften für Bund und Länder um. Das Auftragsportfolio ist breit gefächert, mit einem Themenspektrum der betreuten Fördermaßnahmen, das von der professoralen Nachwuchsgewinnung, der Stärkung von Innovationsfähigkeit und Transferaktivitäten, dem Aufbau nachhaltiger Cluster und Kooperationen bis zu Themen im Bereich Gesundheit, wie eHealth, Dateninfrastrukturen, Gründungsförderung, Methodenentwicklung, Wirkstoffforschung und internationale Infrastrukturen, reicht.

Verstärken Sie diesen Bereich zum schnellstmöglichen Zeitpunkt als

Geschäftsbereichsleiter:in im Bereich Hochschulen, Innovationsstrukturen und Gesundheit (w/m/d)

Ihre Aufgaben:

- Sie leiten den Geschäftsbereich „Hochschulen, Innovationsstrukturen, Gesundheit“ (HIG) mit derzeit 104 Mitarbeiter:innen, organisiert in 5 Fachbereichen, die in Jülich (überwiegend) und Berlin angesiedelt sind.
- Sie steuern Managementprozesse für den Geschäftsbereich sowie das Personal-, Qualitäts-, Vertrags-, Finanz- und Changemanagement.
- Bei der Entwicklung und Umsetzung förder- und innovationspolitischer Zielsetzungen auf nationaler, europäischer und internationaler Ebene unterstützen Sie die ministeriellen Auftraggeber:innen.
- Sie stellen eine ordnungsgemäße und effiziente Projektförderung für die vom Geschäftsbereich betreuten Förderaktivitäten und deren Weiterentwicklung sicher, wobei auch die Chancen der Digitalisierung genutzt werden.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum 18.01.2026 über unser [Online-Bewerbungsportal!](#)

Ansprechpartner
Sandra Wojtowicz
Telefon: +49 2461 61 9575
karriere.ptj.de

- Sie unterstützen auf strategischer und konzeptioneller Ebene die verschiedenen Auftraggeber:innen bei der Entwicklung neuer Förderschwerpunkte und Förderaktivitäten unter Berücksichtigung beihilferechtlicher Rahmenbedingungen.
- In enger Zusammenarbeit mit der Leitung des Geschäftsfeldes „Nachhaltige Entwicklung und Innovation“ (NEI) treiben Sie geschäftsbereichsübergreifende Themen voran und unterstützen bei der Weiterentwicklung des Geschäftsfeldes.
- Sie repräsentieren den gesamten Geschäftsbereich auf nationaler und internationaler Ebene.

Ihr Profil:

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder Dipl.-Univ.), vorzugsweise im Bereich Naturwissenschaften, Ingenieurwissenschaften oder Wirtschaftswissenschaften.
- Sie besitzen Führungs- und Leitungserfahrung und zeichnen sich unter anderem durch einen wertschätzenden und situativen Führungsstil aus; idealerweise sind Sie vertraut mit agilen Führungsansätzen.
- Langjährige Berufserfahrung im Projektmanagement im Rahmen öffentlich finanziertter Forschungs- und Innovationsvorhaben wird vorausgesetzt.
- Sie sind erfahren in der strategischen Entwicklung und vertraut mit Entscheidungsprozessen sowie Arbeitsabläufen auf ministerieller Ebene.
- Sie besitzen einen breiten Überblick über die Wissenschaftslandschaft, verfügen über Anknüpfungspunkte zu den Themenschwerpunkten des Geschäftsbereichs sowie über Kenntnisse im einschlägigen Haushalts- und Verwaltungsrecht und in der Umsetzung von Förderprogrammen.
- Sie verfügen über sehr gute Deutschkenntnisse (C2-Level) und gute Englischkenntnisse (B2/C1-Level).
- Sie zeigen ein sicheres und gewandtes Auftreten gegenüber Vertreter:innen aus Wissenschaft, Wirtschaft und Politik.
- Sie zeichnen sich durch ein starkes Prozessverständnis und eine hohe Entscheidungskompetenz aus.
- Sie sind offen für Dienstreisen.

Unser Angebot:

- SINNSTIFTEnde AUFGABEN: Bei uns arbeiten Sie an zukunftsorientierten, spannenden Aufgaben. Wir helfen innovativen Ideen zu wachsen, indem wir Fördermittel effizient und zielgerichtet einsetzen.
- WORK-LIFE-BALANCE: Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie hat für uns hohe Priorität. Bei einer Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit bieten wir Ihnen größtmögliche Flexibilität. Bei uns sind verschiedene Vollzeit/Teilzeit- und Home-Office-Modelle möglich. Außerdem bieten wir 30 Tage Urlaub sowie freie Brückentage und dienstfrei zwischen Weihnachten und Neujahr.
- FAIRE VERGÜTUNG: Die Vergütung erfolgt außertariflich mit einem Gehalt, das Ihre verantwortungsvollen Aufgaben widerspiegelt. Zusätzlich zum Grundgehalt erhalten Sie eine betriebliche Altersvorsorge (VBL).
- GEMEINSCHAFTSGEFÜHL: Unsere Unternehmenskultur zeichnet sich durch ein gemeinsames Miteinander und gegenseitigen Respekt aus. Bei uns arbeiten Mitarbeiter:innen mit vielfältigen Hintergründen. Wir verstehen Diversität als Stärke, denn in ihrer Vielfalt liegt die Basis unseres Erfolgs.
- SICHERE PERSPEKTIVE: Nach einer zweijährigen Befristung ist es unser Ziel, Sie langfristig für uns zu gewinnen. Lassen Sie uns gemeinsam diese Zeit nutzen, umherauszufinden, wie gut wir zueinander passen. Freuen Sie sich auf einen krisensicheren Arbeitsplatz. Intern: Nach Ihrer Führung auf Probe bzw. höherwertigen Tätigkeit ist es unser Ziel, Sie langfristig für diese Position zu

gewinnen.

- **WISSEN & WEITERBILDUNG:** Wir fördern die Weiterentwicklung Ihrer persönlichen Stärken. Freuen Sie sich auf eine umfassende Einarbeitung und unser großes Weiterbildungsangebot, wie zum Beispiel Coachings und ein Führungskräfteentwicklungsprogramm.

Dienstort: Jülich

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit vielfältigen Hintergründen, z.B. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, sexueller Orientierung / Identität sowie sozialer, ethnischer und religiöser Herkunft. Ein chancengerechtes, diverses und inklusives Arbeitsumfeld, in dem alle ihre Potentiale verwirklichen können, ist uns wichtig.

Weitere Informationen zu Vielfalt und Chancengerechtigkeit: <https://go.fzj.de/diversitae>