



Wandel gestalten: Das ist unser Antrieb im Forschungszentrum Jülich. Als Mitglied der Helmholtz-Gemeinschaft erforschen wir mit knapp 7600 Beschäftigten interdisziplinär die digitalisierte Gesellschaft, ein klimaschonendes Energiesystem und nachhaltiges Wirtschaften. Wir konzentrieren natur-, lebens- und technikkwissenschaftliche Forschung auf die Bereiche Information, Energie und Bioökonomie. Diese verknüpfen wir mit Expertise im Höchstleistungsrechnen sowie Künstlicher Intelligenz unter Einsatz einzigartiger

wissenschaftlicher
Infrastrukturen.

Als Projektträger sind wir starker Partner von Wissenschaft, Wirtschaft und Politik. Wir setzen Fördermittel effizient und zielgerichtet ein, damit innovative Ideen wachsen können. Gemeinsam mit unseren Auftraggebern in Bund, Ländern und der Europäischen Kommission setzen wir neue Maßstäbe für den gesellschaftlichen Fortschritt. Im Fachbereich „Ressourcenmanagement und Strategie“ (UMW 1) betreuen wir Fördermaßnahmen im Themenbereich Rohstoffe, Ressourceneffizienz und Kreislaufwirtschaft. Ein weiterer Schwerpunkt ist die Unterstützung unserer Auftraggeber bei der Entwicklung von Strategien und neuen Förderinstrumenten.

Verstärken Sie diesen Bereich zum nächstmöglichen Zeitpunkt als

Fachbereichsleiter:in (w/m/d) im Bereich Ressourcenmanagement und Strategie

Ihre Aufgaben:

- Sie leiten den Fachbereich „Ressourcenmanagement und Strategie“ (UMW 1) bestehend aus 13 Mitarbeitenden.
- Sie führen und entwickeln Ihre Mitarbeitenden wertschätzend und kompetenzbasiert und fördern eigenverantwortliches Arbeiten in flexiblen Teams.
- Sie steuern das operative Tagesgeschäft (z.B. Sicherstellung der Einhaltung förderpolitischer Leitlinien, Fristen und Termine, Vorbereitung von Förderentscheidungen, Qualitätssicherung).
- Innerhalb Ihrer Themenfelder entwickeln Sie mit Ihrem Fachbereich Strategien und Förderbekanntmachungen in enger Abstimmung mit unseren Auftraggebern, teilweise auch in europäischen und internationalen Kooperationen.
- Sie vertreten den Fachbereich und die dazugehörigen Förderschwerpunkte nach innen und außen.
- Gemeinsam mit dem Leitungsteam tragen Sie zur zukunftsorientierten Weiterentwicklung des Geschäftsbereichs Nachhaltigkeit (UMW) bei und beteiligen sich an Auftragsakquisen.

Wir freuen uns auf Ihre
Bewerbung bis zum
31.05.2026 über unser
Online-Bewerbungsportal!

Ansprechpartner

Sandra Wojtowicz
Telefon: +49 2461 61 9575
karriere.ptj.de

- Auf Führungsebene arbeiten Sie mit weiteren Geschäfts- und Fachbereichen in der Umsetzung gemeinsamer Aufträge zusammen.

Ihr Profil:

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder Dipl. Univ.); vorzugsweise in den Bereichen Ingenieurs- oder Umweltwissenschaften; eine Promotion ist wünschenswert.
- Sie bringen Erfahrungen im Projektmanagement, idealerweise im Rahmen öffentlich finanzierter Forschungsvorhaben mit.
- Erste Erfahrungen in der Mitarbeitendenführung sind wünschenswert.
- Eine ausgeprägte Fähigkeit zur reflektierenden und zielorientierten Selbstführung ist für Sie selbstverständlich.
- Sie sind motiviert und verfügen über ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeiten.
- Sie zeigen gegenüber unseren Ansprechpartner:innen aus Wissenschaft, Wirtschaft und Politik ein sicheres und gewandtes Auftreten.
- Sie besitzen sehr gute Deutschkenntnisse (C2-Level) und gute Englischkenntnisse (B2 Level)
- Sie sind offen für Dienstreisen.

Unser Angebot:

- **SINNSTIFTENDE AUFGABEN:** Bei uns arbeiten Sie an zukunftsorientierten, spannenden Aufgaben: Wir helfen innovativen Ideen zu wachsen, indem wir Fördermittel effizient und zielgerichtet einsetzen.
- **WORK-LIFE-BALANCE:** Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie hat für uns hohe Priorität. Bei einer Gleizeit ohne Kernarbeitszeit bieten wir Ihnen größtmögliche Flexibilität. Bei uns sind verschiedene Vollzeit/Teilzeit- und Home-Office-Modelle möglich. Außerdem bieten wir 30 Tage Urlaub sowie freie Brückentage und dienstfrei zwischen Weihnachten und Neujahr.
- **FAIRE VERGÜTUNG:** In Abhängigkeit von Ihren vorhandenen Qualifikationen und je nach Aufgabenübertragung erfolgt eine Eingruppierung im Bereich der Entgeltgruppe 15 TVöD-Bund. Zusätzlich zum Grundgehalt gibt es eine Jahressonderzahlung, eine betriebliche Altersvorsorge mit Arbeitgeberzuschuss sowie vermögenswirksame Leistungen.
- **GEMEINSCHAFTSGEFÜHL:** Unsere Unternehmenskultur zeichnet sich durch ein gemeinsames Miteinander und gegenseitigen Respekt aus. Bei uns arbeiten Mitarbeiter:innen mit vielfältigen Hintergründen. Wir verstehen Diversität als Stärke, denn in ihrer Vielfalt liegt die Basis unseres Erfolgs.
- **SICHERE PERSPEKTIVE:** Nach einer zweijährigen Befristung ist es unser Ziel, Sie langfristig für uns zu gewinnen. Lassen Sie uns gemeinsam diese Zeit nutzen, um herauszufinden, wie gut wir zueinander passen. Freuen Sie sich auf einen krisensicheren Arbeitsplatz.
- **WISSEN & WEITERBILDUNG:** Wir fördern die Weiterentwicklung Ihrer persönlichen Stärken. Freuen Sie sich auf eine umfassende Einarbeitung und unser großes Weiterbildungsangebot, wie zum Beispiel Coachings und ein Führungskräfteentwicklungsprogramm

Dienstort: Berlin

Einen ersten Eindruck von den im Fachbereich betreuten Fördermaßnahmen erhalten Sie unter:

<https://www.fona.de/de/themen/rohstoffeffizienz.php>

<https://www.ptj.de/foerdermoeglichkeiten/bik>

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit vielfältigen Hintergründen, z.B. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, sexueller Orientierung / Identität sowie sozialer, ethnischer und religiöser Herkunft. Ein chancengerechtes, diverses und inklusives Arbeitsumfeld, in dem alle ihre Potenziale verwirklichen können, ist uns wichtig.

Weitere Informationen zu Vielfalt und Chancengerechtigkeit: <https://go.fzj.de/diversitaet>