



Wandel gestalten: Das ist unser Antrieb im Forschungszentrum Jülich. Als Mitglied der Helmholtz-Gemeinschaft erforschen wir mit knapp 7600 Beschäftigten interdisziplinär die digitalisierte Gesellschaft, ein klimaschonendes Energiesystem und nachhaltiges Wirtschaften. Wir konzentrieren natur-, lebens- und technikkwissenschaftliche Forschung auf die Bereiche Information, Energie und Bioökonomie. Diese verknüpfen wir mit Expertise im Höchstleistungsrechnen sowie Künstlicher Intelligenz unter Einsatz einzigartiger

wissenschaftlicher  
Infrastrukturen.

Als Projektträger sind wir starker Partner von Wissenschaft, Wirtschaft und Politik. Wir setzen Fördermittel effizient und zielgerichtet ein, damit innovative Ideen wachsen können. Gemeinsam mit unseren Auftraggebern in Bund, Ländern und der Europäischen Kommission setzen wir neue Maßstäbe für den gesellschaftlichen Fortschritt.

**Verstärken Sie diesen Bereich zum nächstmöglichen Zeitpunkt als**

## **Fachbereichsleiter:in (w/m/d) im Bereich Kommunikationsmanagement**

### **Ihre Aufgaben:**

- Sie leiten den Fachbereich „Kommunikationsmanagement“ bestehend aus ca. 20 Mitarbeitenden.
- Sie führen und entwickeln Ihre Mitarbeitenden wertschätzend und kompetenzbasiert und fördern eigenverantwortliches Arbeiten in flexiblen Teams.
- Sie unterstützen bei der strategischen Weiterentwicklung des Geschäftsbereichs.
- Sie steuern den Fachbereich und entwickeln diesen weiter, z.B. in Bezug auf moderne Kommunikationsformate.
- Sie beraten die Geschäftsbereiche strategisch zur Fachkommunikation und zur Entwicklung von Kommunikationskonzepten.
- Sie verantworten die interne und externe Kommunikation für die Gesamtorganisation.
- Sie vertreten den Fachbereich nach innen und außen.
- Gemeinsam mit dem Leitungsteam tragen Sie zur zukunftsorientierten Weiterentwicklung des Geschäftsbereichs Services Projektförderung (SPF) bei.

### **Ihr Profil:**

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder Dipl. Univ.); vorzugsweise in der Fachrichtung Kommunikations- und Medienwissenschaften, Politikwissenschaften oder Journalismus.
- Sie bringen mehrjährige Berufserfahrung im Bereich der

Wir freuen uns auf Ihre  
Bewerbung bis zum  
21.06.2026 über unser  
**Online-Bewerbungsportal!**

### **Ansprechpartner**

Julia Oßenkopp  
Telefon: +49 2461 61 9158  
karriere.ptj.de

(Wissenschafts-)Kommunikation mit.

- Sie verfügen über erste Führungserfahrung und die Fähigkeit zu motivierender Mitarbeitendenführung.
- Sie zeigen gegenüber unseren Ansprechpartner:innen aus Wissenschaft, Wirtschaft und Politik ein sicheres und gewandtes Auftreten.
- Sie kennen aktuelle Trends in der (Wissenschafts-)Kommunikation sowie in der Wissenschaftspolitik.
- Sie interessieren sich für forschungs- und innovationspolitische Fragestellungen.
- Sie verfügen über ein ausgezeichnetes Ausdrucksvermögen und die Fähigkeit, adressatengerecht für unterschiedliche Zielgruppen zu kommunizieren.
- Sie besitzen sehr gute Deutschkenntnisse (C2-Level).

### **Unser Angebot:**

**SINNSTIFTENDE AUFGABEN:** Bei uns arbeiten Sie an zukunftsorientierten, spannenden Aufgaben: Wir helfen innovativen Ideen zu wachsen, indem wir Fördermittel effizient und zielgerichtet einsetzen.

**WORK-LIFE-BALANCE:** Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie hat für uns hohe Priorität. Bei einer Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit bieten wir Ihnen größtmögliche Flexibilität. Bei uns sind verschiedene Vollzeit/Teilzeit- und Home-Office-Modelle möglich. Außerdem bieten wir 30 Tage Urlaub sowie freie Brückentage und dienstfrei zwischen Weihnachten und Neujahr.

**FAIRE VERGÜTUNG:** In Abhängigkeit von Ihren vorhandenen Qualifikationen und je nach Aufgabenübertragung erfolgt eine Eingruppierung im Bereich der Entgeltgruppe 15 TVöD-Bund. Zusätzlich zum Grundgehalt gibt es eine Jahressonderzahlung, eine betriebliche Altersvorsorge mit Arbeitgeberzuschuss, vermögenswirksame Leistungen sowie Zugang zu Corporate Benefits.

**GEMEINSCHAFTSGEFÜHL:** Unsere Unternehmenskultur zeichnet sich durch ein gemeinsames Miteinander und gegenseitigen Respekt aus. Bei uns arbeiten Mitarbeiter:innen mit vielfältigen Hintergründen. Wir verstehen Diversität als Stärke, denn in ihrer Vielfalt liegt die Basis unseres Erfolgs.

**SICHERE PERSPEKTIVE:** Nach einer zweijährigen Befristung ist es unser Ziel, Sie langfristig für uns zu gewinnen. Lassen Sie uns gemeinsam diese Zeit nutzen, um herauszufinden, wie gut wir zueinander passen. Freuen Sie sich auf einen krisensicheren Arbeitsplatz.

**WISSEN & WEITERBILDUNG:** Wir fördern die Weiterentwicklung Ihrer persönlichen Stärken. Freuen Sie sich auf eine umfassende Einarbeitung und unser großes Weiterbildungsangebot.

Dienstort: Jülich

Wir freuen uns über Bewerbungen von Menschen mit vielfältigen Hintergründen, z.B. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, sexueller Orientierung / Identität sowie sozialer, ethnischer und religiöser Herkunft. Ein chancengerechtes, diverses und inklusives Arbeitsumfeld, in dem alle ihre Potentiale verwirklichen können, ist uns wichtig.

Weitere Informationen zu Vielfalt und Chancengerechtigkeit: <https://go.fzj.de/diversitaet>